

Por que se comprometer com o Código Básico de Conduta?



Respeito pelos direitos humanos

A nossa empresa respeita e apoia a observância dos "Direitos Humanos" reconhecidos internacionalmente.



Não ao emprego de menores

O emprego de pessoas com idade inferior à idade mínima para trabalhar, tal como estabelecido nos regulamentos relevantes e nos regulamentos das Nações Unidas, é estritamente proibido por uma questão de política.



O emprego será escolhido livremente

A escravatura e o trabalho forçado são totalmente inaceitáveis na nossa empresa.



As condições de trabalho devem ser respeitadas

A empresa respeita os direitos dos seus trabalhadores, que são protegidos pela lei, pelo estatuto dos trabalhadores e pelo nosso acordo coletivo de trabalho.

Além disso, a empresa promove ativamente o diálogo social, garantindo a liberdade de associação e o direito dos trabalhadores à representação coletiva.



As condições de trabalho devem ser seguras e higiénicas

A empresa garante a proteção dos trabalhadores no local de trabalho. Também apoia e acompanha a melhoria contínua no domínio da proteção dos trabalhadores e do ambiente de trabalho.



Não à discriminação

A nossa empresa está empenhada na rejeição de todas as formas de discriminação. Em particular, a discriminação com base no género, raça, deficiência, idade, orientação sexual e/ou crenças éticas ou religiosas.



Não são permitidos tratamentos desumanos ou cruéis

A nossa empresa não permite qualquer abuso físico, verbal ou sexual no local de trabalho.



Não à corrupção

Não é permitido dar, oferecer ou garantir posições privilegiadas na empresa em troca de relações comerciais ou de negócios.



Proteção de dados

É proibida a divulgação de informações confidenciais da empresa a terceiros, bem como o acesso a essas informações sem autorização expressa.